

ОТЧЕТ
о выполнении Плана работы по противодействию коррупции
ГБУ СПОР №1 Центрального района за второе полугодие 2022 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок выполнения	Информация о выполнении
1	Подведение итогов выполнения Плана работы по противодействию коррупции за год	Директор	Ежегодно, один раз в полугодие	Составлен отчет за 2 полугодие 2022 г. о выполнении Плана работы ГБУ СПОР №1 Центрального района на 2021-2023гг.
2	Работа Комиссии по предотвращению коррупции в учреждении с возложением на нее следующих функций: - обеспечение соблюдения сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка, а также других локальных актов; - обеспечение деятельности комиссии по разрешению конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению; - предоставление возможности открытому высказыванию о фактах обнаружения коррупционных действий; - проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений;	Заместители директора	Постоянно	Проводится на постоянной основе
			По необходимости	В 2022 г. не поступало, не выявлено
			Постоянно	Проводится на постоянной основе
3	- проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений; - взаимодействие с правоохранительными органами и другими организациями, осуществляющими контроль над соблюдением законодательства в области антикоррупционной политики		По необходимости	В 2022 г. случаев коррупционных проявлений не выявлено.
			По необходимости	За прошедший период необходимость не возникла
3	Размещение в общедоступных местах в учреждении и на сайте: - информации с целью ознакомления родителей и других посетителей с условиями работы учреждения; информации о правилах приема, перевода и отчисления обучающихся; - информации о предоставлении учреждением платных услуг; - адресов и телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений	Начальник отдела кадров	Постоянно	Размещено на сайте учреждения. В здании ГБУ СПОР №1 размещены плакаты и социальная реклама.

	коррупции			
	Размещение в зданиях и помещениях, ГБУ СПОР №1, миниплакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих	начальник отдела кадров	В речение 2020-2022 гг.	В здании ГБУ СПОР №1 размещены плакаты и социальная реклама.
5	Разработка и принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции (в соответствии с перечнем, определенным Правительством Российской Федерации)	Директор, заместители директора, начальник отдела кадров	Постоянно	Внесены изменения в состав Комиссии по урегулированию конфликтов и интересов - приказ от 03.10.2022 № 94-А.
6	Проведение собраний трудового коллектива, тренерских советов и других совещаний, семинаров, консультаций, круглых столов по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУ СПОР № 1	Директор, заместитель директора по СР, ответственный по противодействию коррупции и профилактики коррупционных и иных правонарушений	В соответствии с планом работы	19.01.2022, 02.09.2022 – проведено собрание трудового коллектива и общего тренерского совета.
7	Проведение родительских собраний с целью разъяснения антикоррупционной политики	заместитель директора по СР, инструкторы-методисты, тренеры тренеры-преподаватели	В соответствии с планом работы	Собрания проводятся в соответствии с графиком.
8	Осуществление контроля над административно-хозяйственной деятельностью учреждения	Заместитель директора по АХР	Постоянно	Создана постоянно действующая комиссия по поступлению и выбытию финансовых активов (приказ от 10.01.2022 № 12).
9	Проведение плановой инвентаризации имущества учреждения	Заместитель директора по АХР	Постоянно	Инвентаризация материальных запасов в ГБУ СПОР №1 Центрального района проведена 18.11.2022 (приказ от 03.11.2022 № 108).
10	Контроль над соблюдением законодательства при проведении конкурсных процедур по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения. Повышение квалификации сотрудников, ответственных за проведение конкурсных процедур по вопросам государственных закупок	Помощник руководителя, начальник отдела кадров	Постоянно	Конкурсные процедуры проводятся в соответствии с законодательством РФ и СПб. Утвержден состав единой комиссии ГБУ СПОР № 1 Центрального района по осуществлению закупок, порядок работы единой комиссии ГБУ СПОР №1 Центрального района по осуществлению закупок (приказ от 10.01.2022 № 2).
11	Рассмотрение в соответствии с действующим	Директор,	По мере поступления	В 2022 году обращений не

	законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в ГБУ СПОР №1	начальник отдела кадров		поступало.
12	Еженедельные планерки заместителей директора, начальников отдела с участием директора	Директор	Еженедельно	Проводится еженедельно.
13	Привлечение к ответственности руководителей и работников ГБУ СПОР №1, допустивших коррупционные правонарушения	Директор, начальник отдела кадров	В течение 2021 г.	Коррупционных правонарушений не выявлено.
14	Анализ заявлений, обращений граждан (сотрудников, занимающихся, посетителей), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении. Принятие по результатам проверок, организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	ответственный по противодействию коррупции	По мере поступления	Заявлений, обращений граждан не поступало.
15	Контроль над порядком предоставления платных услуг в учреждении	Заместитель директора по спортивной работе	Ежегодно	Контроль над порядком предоставления платных услуг в учреждении осуществляется согласно приказа от 02.09.2021 № 60 «Об оказании платных услуг гражданам, занимающимся в спортивно-оздоровительных группах общей физической подготовки спортивной направленности по видам спорта» и Положения о порядке предоставления платных услуг, предоставляемых физическим и юридическим лицам ГБУ СПОР №1 Центрального района (приказ от 02.09.2021 № 61).
16	Разработка, принятие и актуализация в соответствии законодательству локальных нормативных актов ГБУ СПОР №1 устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	начальник отдела кадров	Ежегодно	Приказом «Об установлении размера фонда надбавок и доплат» от 03.02.2022 № 26, установлен размер фонда надбавок и доплат на период с 01.01.2022 по 31.12.2022, приказом от 10.01.2022 № 3 «О создании комиссии по доплатам, надбавкам и премиям» создана комиссия по рассмотрению установления доплат, надбавок и

17	Обеспечение выполнения принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.	Помощник руководителя	Постоянно	Утверждена единая комиссия ГБУ СПОР №1 Центрального района по осуществлению закупок на 2022 год (приказ от 10.01.2022 № 2).				
18	Создание условий для справедливой конкуренции на спортивных соревнованиях, устранение дискриминационных условий доступа обучающихся к местам проведения тренировочных занятий и другим необходимым помещениям	Заместитель директора по спортивной работе	Постоянно	Проводится на постоянной основе.				
19	Усиление работы среди административного и тренерского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных и других средств	Заместитель директора по СР, ответственный по противодействию коррупции	Постоянно	Проводится на постоянной основе.				
20	Предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности ГБУ СПОР №1 в сфере реализации антикоррупционной политики	Заместители директора	В течение 2020-2022 гг.	Размещено на сайте учреждения.				
21	Формирование и предоставление в администрацию района отчетов о заключении и исполнении государственных контрактов	Помощник руководителя	По запросу администрации района	Формирование и предоставление отчетов в запрашиваемые сроки.				
22	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГБУ СПОР №1	Члены Комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, но не реже одного раз в полугодие	Заседание комиссии 17.06.2022, 27.12.2022.				
23	Проведение собраний трудового коллектива, тренерских советов	Директор, Заместитель директора по СР	Ежегодно (февраль, август) По плану работы	19.01.2022, 31.08.2022 – проведено собрание трудового коллектива и общего тренерского совета				

Директор ГБУ СПОР №1

А. М. Газин

